

ESCOLA SECUNDÁRIA DR. MANUEL CANDEIAS GONÇALVES

Curso Profissional

TÉCNICO DE GESTÃO

PORTARIA Nº 899/2005 DE 26 DE SETEMBRO



CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

DIREITO DAS ORGANIZAÇÕES

	DOMÍNIOS DE AVALIAÇÃO	INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO	PONDE-RAÇÃO
CONHECIMENTOS E COMPETÊNCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Utilizar corretamente a terminologia jurídica; • Interpretar textos legislativos; • Reconhecer a relação existente entre os Ramos do Direito; • Resolver problemas práticos da análise e interpretação de preceitos legais; • Demonstrar uma visão crítica e atual do Direito enquanto fenómeno social e empresarial em constante transformação; • Interpretar legislação relativa às relações laborais; • Interpretar os contratos comerciais; • Resolver problemas inerentes aos contratos comerciais; • Reconhecer a importância do Direito Fiscal; • Utilizar corretamente os respetivos códigos; • Utilizar corretamente a terminologia jurídica; • Recolher, selecionar e organizar informação para esclarecimento de situações e resolução de questões práticas. 	Fichas formativas	
		Testes escritos globais (um por módulo) e/ou Testes/fichas de avaliação intermédias e/ou Trabalhos individuais ou em grupo que exijam pesquisa e apresentação à turma (*)	80%
(*) ⇒ Em cada módulo, a classificação atribuída a testes e trabalhos não será arredondada e o arredondamento da sua média poderá não seguir rigorosamente os critérios de arredondamento por defeito e por excesso, tendo sobretudo em consideração a progressão demonstrada por cada aluno ao longo do módulo ⇒ Os testes e trabalhos poderão ter, em cada módulo, diferentes coeficientes de ponderação, a definir com os alunos, de acordo com o seu número e natureza mais ou menos globalizante. ⇒ Trabalhos simples solicitados no decurso das aulas serão apenas avaliados no âmbito das atitudes, enquanto cumprimento de tarefas			
ATTITUDES	<ul style="list-style-type: none"> • Trabalhar com disciplina e metodologia demonstrando: <ul style="list-style-type: none"> - autonomia e responsabilidade na realização das tarefas - espírito crítico e hábitos de tolerância e de cooperação - capacidade de apresentar e fundamentar corretamente os seus pontos de vista respeitando as ideias dos outros - criatividade e abertura à inovação • Cooperar e trabalhar em grupo, de forma a manifestar espírito de equipa e capacidade de relacionamento • Atualizar-se permanentemente face às constantes mudanças do meio envolvente (área socioeconómica, jurídica ...) • Efetuar uma autoavaliação do trabalho desenvolvido 	Registos de atitudes e comportamentos. - Registos de verificação de cumprimento de trabalhos/tarefas - Fichas de auto e heteroavaliação.	20%